

## 4 Delta Cooperativa



Una cooperativa amb una clara vocació social que treballa per i amb la petita infància

"Som un projecte cooperatiu fort i consolidat que treballa per i amb la petita infància, amb vocació social, compromís i professionalitat". Així defineix Delta Cooperativa Gemma Garcia, directora tècnica i gerent d'aquesta cooperativa que va començar a caminar l'any 1999 com un Centre de Desenvolupament Infantil i d'Atenció Precoç (CDIAP) a Viladecans.

Dues dècades després, la cooperativa gestiona el CDIAP de Viladecans, Gavà, Begues i Castelldefels, un servei del Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya, i té un equip un equip de 26 persones, 18 sòcies i 8 treballadores, la gran majoria de les quals són dones. Amb el temps, el seu projecte ha traspassat les fronteres dels CDIAPs, obrint noves línies de negoci, sobretot en el camp de la formació.

Els CDIAPs, però, segueixen essent el cor del projecte. El seu servei s'adreça "a tota la població infantil de 0 a 6 anys que presenta algun trastorn de desenvolupament o que corre el risc de patir-lo, sigui lleu i transitori o greu i permanent", explica Gemma Garcia. L'equip multiprofessional que dirigeix treballa de forma interdisciplinària per "detectar, prevenir, diagnosticar i tractar aquests infants al costat de les seves famílies".

### L'infant al centre del projecte

Tot i que a vegades és la família qui pren la iniciativa d'acudir al CDIAP, la majoria de casos que arriben a Delta ho fan

derivats per un altre equip professional, com l'escola o el pediatra. "Arriben preocupats i amb poc coneixement sobre què es l'atenció precoç, un recurs en general molt desconegut", explica Chari Jordán, logopeda, pedagoga i coordinadora del CDIAP de Castelldefels.

Per això la primera trobada amb una nova família és sempre una entrevista informativa "per respondre a les seves angoixes i preocupacions", diu Jordán. Segons Núria Gómez, logopeda i terapeuta familiar, "més enllà de diagnosticar i tractar, volem acompanyar les famílies en un procés complicat per a elles, perquè no se sentin soles en cap moment".

Només l'any 2014 Delta va atendre més de 1200 nens i nenes. En un col·lectiu tan sensible com la petita infància, els resultats s'aconsegueix trobant l'equilibri entre professionalitat i tracte humà, entre aportació de coneixements específics i treball en equip.

Després d'una valoració diagnòstica l'infant comença el tractament adequat, i és atès pel professional o equip de professionals idoni en a cada cas, que va des de logopedes, psicòlegs o psicopedagogs fins a fisioterapeutes, neuropediatres o treballadors socials i terapeutes familiars entre d'altres.

### Una cooperativa viva

Moltes de les sòcies i treballadores coincideixen a definir Delta com una empresa viva, en moviment constant. El seu és un cas paradigmàtic d'un model cooperatiu amb alts índex de participació i governança. Paraules com motivació, implicació, il·lusió i estimació per un projecte entès com a propi es repeteixen contínuament quan en parlen.

"Som una cooperativa vocacional, on tot l'equip ens creiem el que fem", assegura Pepa López, psicòloga, logopeda i membre del Consell Rector segons la qual "ens guiem per l'entusiasme, la creativitat i les ganes de créixer i repensar-nos". Tot plegat és possible gràcies a una organització tècnica ordenada i compartimentada i a una assemblea àmpliament sobirana: "Tota l'estructura de Delta està pensada per fomentar la participació i la presa de decisions consensuades de socis i de treballadors", diu López.

En els últims anys, d'aquesta assemblea n'han sortit tres grans línies estratègiques: a la gestió dels CDIAPs s'hi afegeixen un potent projecte de formació i docència i altres iniciatives d'intervenció terapèutica, com ara sessions psicomotricitat en grup o de teràpia aquàtica, que satisfan necessitats fins al moment poc cobertes.



La cooperativa orienta l'atenció als infants des del marc familiar

# 4 Delta Cooperativa



Acompanyament constant a les famílies

Iniciatives innovadores d'intervenció terapèutica

Alts índex de participació i governança

Compartir el coneixement des de la formació



Un exemple d'aquests projectes és l'aula d'atenció intensiva per nens amb dificultats greus que Delta gestiona a l'escola bressol Ca N'Aimeric de Castelldefels dos matins a la setmana. El servei atén infants de 0 a 3 anys amb discapacitats greus en un entorn inclusiu. "Treballem mitjançant rutines, com a totes les escoles bressol, però amb una atenció més individualitzada i adaptada a les seves necessitats, interessos i motivacions", explica la fisioterapeuta pediàtrica Laia Martínez, segons la qual "el factor més diferencial són les activitats específiques de psicologia, fisioteràpia o logopèdia a través del joc".

### Co-construïnt un coneixement compartit

Una altra de les àrees de creixement de Delta és la formativa. Des de fa uns anys la cooperativa fa xerrades, cursos, tallers i seminaris per a professionals i famílies. A més, part de les sòcies forma part de l'equip docent d'un postgrau en línia sobre intervenció precoç en l'àmbit de la petita infància i la família, que ja acumula quatre edicions.

El postgrau, a més, és un dels molts exemples de l'aposta de Delta per la intercooperació: es duu a terme en conveni amb IL3 (Universitat de Barcelona) i en el marc de l'escola Itinere, un projecte formatiu de la cooperativa EDUVIC.

"Volem compartir i socialitzar els nostres coneixements, aprofitar els recursos professionals de la cooperativa i alhora generar noves oportunitats de creixement a les persones que en formem part", explica Núria Ollé, coordinadora del postgrau a Delta junt amb Susana Gabarrón. Per aquesta última,

el projecte formatiu es basa en la co-construcció del coneixement, un concepte molt en línia amb els valors cooperatius: "Nosaltres aportem als alumnes i ells construeixen amb nosaltres. De fet, no ens agrada parlar d'alumnes sinó de participants, amb qui fomentem la interacció diària i directa."

Aquesta voluntat de compartir i créixer plegats és la mateixa filosofia que mou tots els engranatges de Delta: "En qualsevol procés al costat d'un infant i d'una família, nosaltres experimentem un creixement professional i personal molt gratificant", assegura Susana Gabarrón. Segons Chari Jordán, "amb nosaltres ells inicien un camí el fruit del qual sovint es veu a llarg termini. La nostra feina es ajudar-los i preparar-los per quan hagin de continuar sols o amb altres professionals. I deixar-los seguir".

## Delta Cooperativa, PERQUÈ?

Delta perquè m'apassiona.

**Chari Jordán**

Logopeda, pedagoga i coordinadora tècnica CDIAP Castelldefels

Delta perquè m'ha permès créixer professionalment amb un equip humà que es creu profundament el projecte.

**Imma Giner**

Psicòloga i psicomotricista

Delta perquè tot i no ser sòcia em sento part dels projectes, i això és enriquidor a nivell professional i personal.

**Anna Caralt**

Logopeda

Delta perquè és el nostre projecte; perquè és el meu projecte.

**Gemma Garcia**

Directora tècnica - gerent